

Số: /KH-SCT

Ninh Thuận, ngày tháng năm 2021

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Kế hoạch 6507/KH-UBND ngày 29/11/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc triển khai thực hiện Nghị quyết 08-NQ/TU ngày 04/11/2021 của Ban Chấp hành Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2025 và những năm tiếp theo

Thực hiện Kế hoạch 6507/KH-UBND ngày 29 tháng 11 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận về việc Triển khai thực hiện Nghị quyết 08-NQ/TU ngày 04/11/2021 của Ban Chấp hành Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2025 và những năm tiếp theo, Sở Công Thương xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Kiên quyết, kiên trì ngăn chặn, từng bước đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực; tạo bước chuyển biến rõ rệt trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, để góp phần ổn định chính trị, tạo thuận lợi phát triển kinh tế-xã hội; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động kỷ cương, liêm chính; tiếp tục nâng cao niềm tin của Nhân dân vào sự lãnh đạo của Đảng.

2. Kiên quyết, kiên trì đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực với quyết tâm chính trị cao hơn, hành động mạnh mẽ, triệt để, hiệu quả hơn. Kết hợp chặt chẽ giữa tích cực phòng ngừa với chủ động phát hiện xử lý nghiêm minh, kịp thời đối với hành vi tham nhũng, tiêu cực và bao che, dung túng, tiếp tay cho tham nhũng, tiêu cực; can thiệp, cản trở việc chống tham nhũng, tiêu cực, không có vùng cấm, không có ngoại lệ.

3. Phát huy sức mạnh của cả hệ thống chính trị và toàn bộ công chức, viên chức, người lao động thuộc ngành công thương thực hiện đồng bộ các biện pháp chính trị, tư tưởng, tổ chức, hành chính, kinh tế để phòng, chống tham nhũng, tiêu cực gắn liền với phòng, chống suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ cơ quan.

4. Chủ động phối hợp tham mưu xây dựng và thực hiện cơ chế phòng ngừa chặt chẽ, răn đe, trừng trị nghiêm khắc để không thể tham nhũng, tiêu cực; không dám tham nhũng, tiêu cực; không cần tham nhũng, tiêu cực và làm tốt công tác giáo dục liêm chính để không muốn tham nhũng, tiêu cực. Nâng cao tỷ lệ thu hồi tài sản tham nhũng, tiêu cực.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP:

1. Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao hiệu quả công tác giáo dục, tuyên truyền các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực nhằm nâng cao nhận thức, tạo sự tự giác, thống nhất cao về ý chí và hành động trong cán bộ, công chức, viên chức, người lao động:

a) Tăng cường chỉ đạo tổ chức học tập, quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Chủ động công khai, kịp thời cung cấp thông tin, định hướng tuyên truyền về kết quả kiểm tra, thanh tra; xử lý cán bộ, công chức vi phạm; mỗi cán bộ, công chức phải tham gia tích cực đấu tranh, ngăn chặn “tham nhũng vặt”; bảo vệ, khen thưởng, động viên kịp thời những người tích cực, dũng cảm đấu tranh chống tham nhũng, tiêu cực.

b) Kiên quyết đấu tranh, loại bỏ tư tưởng lo ngại việc đẩy mạnh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực sẽ làm “chậm sự phát triển”, làm “hạn chế sức sáng tạo, dám nghĩ, dám làm” “nhụt chí”, “làm cầm chừng”, “phòng thủ” trong một bộ phận cán bộ, công chức, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý.

c) Người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở phải gương mẫu thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và quyết liệt bằng hành động để làm gương cho cán bộ, công chức, viên chức noi theo; thường xuyên giáo dục, rèn luyện đức tính liêm khiết, xây dựng văn hóa tiết kiệm, không tham nhũng, tiêu cực.

2. Tiếp tục hoàn thiện và thực hiện nghiêm các quy định về công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình trong hoạt động của cơ quan, đơn vị; kiểm soát có hiệu quả tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn:

a) Trong công tác tổ chức - cán bộ:

- Thực hiện tốt về công tác cán bộ; kiểm soát chặt chẽ quyền lực trong từng khâu của công tác cán bộ; quy định cụ thể chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của từng phòng, ban, cá nhân.

- Thực hiện nghiêm túc công tác thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý thuộc Sở; có kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong lĩnh vực nhạy cảm, dễ xảy ra tiêu cực, tham nhũng trong cơ quan, đơn vị nhằm phòng ngừa tham nhũng theo quy định.

- Kiên quyết và kịp thời thay thế những cán bộ lãnh đạo quản lý dễ xảy ra tiêu cực, tham nhũng, thuộc lĩnh vực mình quản lý, phụ trách nhưng không phát hiện hoặc phát hiện không kịp thời; để xảy ra hậu quả.

b) Trong quản lý, sử dụng tài chính, ngân sách nhà nước:

- Thực hiện nghiêm việc bố trí, quản lý, sử dụng tài chính công, tài sản công hoặc kinh phí huy động từ các nguồn khác theo quy định của pháp luật.

- Thường xuyên kiểm tra, rà soát, bổ sung kịp thời các quy chế chi tiêu nội bộ, sử dụng các phương tiện, máy móc phục vụ hoạt động trong cơ quan, đơn vị bảo đảm tiết kiệm, hiệu quả và công khai, minh bạch.

- Thực hiện nghiêm về công khai, minh bạch và trách nhiệm thực thi công vụ để nhân dân, doanh nghiệp đến liên hệ, giải quyết công việc.

d) Thực hiện kiểm soát có hiệu quả tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn:

- Tăng cường lãnh đạo để thống nhất nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc đối tượng kê khai và thực hiện kiểm soát việc kê khai tài sản, thu nhập theo quy định.

- Xác định việc kê khai, kiểm soát việc kê khai tài sản, thu nhập là tiêu chí để đánh giá cán bộ, công chức, viên chức; Lãnh đạo chặt chẽ việc kiểm tra, xác minh tài sản, theo phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; đẩy mạnh thực hiện chế độ thanh toán không dùng tiền mặt.

- Xử lý nghiêm minh những trường hợp chậm tổ chức việc kê khai; không kê khai, kê khai không trung thực; không giải trình được nguồn gốc tài sản tăng thêm; không tổ chức việc công khai bản kê khai; không chủ động xác minh hoặc không xử lý kịp thời những vi phạm quy định về kê khai, kiểm soát việc kê khai tài sản, thu nhập.

3. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra; phát hiện sớm, xử lý nghiêm minh các trường hợp tham nhũng, tiêu cực; nâng cao hiệu quả thu hồi tài sản tham nhũng, tiêu cực; kịp thời xử lý, thay thế cán bộ lãnh đạo, quản lý khi có biểu hiện và có dư luận về tham nhũng, tiêu cực:

a) Công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát phải được tiến hành thường xuyên, công khai, có trọng tâm, trọng điểm, tập trung vào các lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực, có nhiều dư luận về tham nhũng, tiêu cực; có biểu hiện về suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; tập trung kiểm tra, người đứng đầu phòng, ban, đơn vị thuộc Sở nơi dễ xảy ra tham nhũng, tiêu cực có nhiều dư luận đặc biệt quan tâm. Xử lý kịp thời, kiên quyết, nghiêm minh các cán bộ, công chức vi phạm; xử lý đồng bộ kỷ luật hành chính và xử lý bằng pháp luật đối với cán bộ có vi phạm, kể cả khi đã chuyển công tác hoặc nghỉ hưu.

b) Tập trung chỉ đạo hiệu quả công tác phát hiện, xác minh, xử lý nghiêm minh, đúng pháp luật những vụ việc, vụ án tham nhũng được phát hiện với nguyên tắc: có vụ việc thì phải xác minh làm rõ; tích cực, khẩn trương, rõ đến đâu xử lý đến đó; không phân biệt người có hành vi tham nhũng là ai, đã có dấu hiệu tội phạm thì phải chuyển hồ sơ đến cơ quan điều tra. Chấn chỉnh, xử lý kịp thời các vi phạm trong công tác phát hiện, xử lý tham nhũng; tạo chuyển biến mạnh mẽ, rõ rệt hơn nữa trong phát hiện, xử lý tham nhũng; xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng vòi vĩnh, nhũng nhiễu, "gợi ý", "lót tay", gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc "Tham nhũng vặt".

4. Tăng cường hoạt động giám sát của Ban Thanh tra nhân dân, tổ chức chính trị xã hội tại cơ quan trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; từng bước mở rộng phạm vi phòng, chống tham nhũng ra khu vực ngoài nhà nước:

a) Tiếp tục phát huy vai trò, trách nhiệm của Ban Thanh tra nhân dân, tổ chức chính trị xã hội tại cơ quan trong giám sát việc thực thi trách nhiệm, quyền hạn của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

b) Khuyến khích doanh nghiệp thuộc lĩnh vực ngành quản lý ban hành, thực hiện quy tắc ứng xử, cơ chế kiểm soát nội bộ nhằm phòng ngừa xung đột lợi ích, ngăn chặn hành vi tham nhũng, tiêu cực và xây dựng văn hóa kinh doanh lành mạnh, không tham nhũng, tiêu cực; chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng có thẩm quyền đề cung cấp, phát hiện, ngăn chặn kịp thời những biểu hiện tiêu cực, tham nhũng của cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ.

5. Tiếp tục kiện toàn tổ chức bộ máy và chức năng nhiệm vụ của đơn vị được giao tham mưu công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực:

Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt; tinh thông nghiệp vụ; gương mẫu, tiên phong trong việc chấp hành các quy định pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Có chính sách kịp thời khen thưởng đối với tập thể, cá nhân có thành tích trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Trưởng các phòng chuyên môn, đơn vị thuộc Sở có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo việc tổ chức quán triệt kế hoạch đến toàn thể công chức, viên chức, người lao động để biết thực hiện.

2. Giao Thanh tra sở làm đầu mối tham mưu công tác phòng, chống tham nhũng tại cơ quan; triển khai thực hiện các nhiệm vụ:

a) Tăng cường tham mưu công tác kiểm tra, thanh tra, giám sát, nhất là “kiểm tra nội bộ, thanh tra, kiểm tra đột xuất” trong công tác tổ chức cán bộ, quản lý và sử dụng ngân sách, tài sản công; công tác tiếp nhận và xử lý hồ sơ cấp phép.

b) Thực hiện kiểm soát có hiệu quả tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức, công chức thuộc diện phải kê khai; tổ chức kiểm tra, xác minh tài sản, theo phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức theo quy định.

c) Hàng năm tham mưu lãnh đạo sở ban hành chương trình, kế hoạch thực hiện phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm chống lãng phí để áp dụng tại cơ quan và đơn vị trực thuộc sở.

3. Văn phòng sở tăng cường tham mưu thực hiện công tác luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức theo

định kỳ hoặc đột xuất khi có dư luận liên quan đến tiêu cực, tham nhũng vặt, thi tuyển chức danh, nhất là những bộ phận nhạy cảm dễ phát sinh tiêu cực, những nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp nhằm phòng ngừa hành vi “Tham nhũng vặt” có thể xảy ra.

Căn cứ nội dung Kế hoạch này, đề nghị trưởng các phòng chuyên môn, đơn vị thuộc Sở triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả tại nội bộ phòng, đơn vị. Trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện nếu có vướng mắc, phát sinh, kịp thời phản ánh bằng văn bản về Thanh tra sở để tổng hợp, báo lãnh đạo sở xem xét, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng nghiệp vụ thuộc Sở;
- TT Khuyến công và Xúc tiến thương mại;
- Lưu: VT, TTr.

GIÁM ĐỐC



Võ Đình Vinh